

# ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ ВОЗМОЖНА!?

В г. Москве состоялась V Всероссийская неделя сбережений, которая проводилась в рамках Проекта Минфина России «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации».

**П**артнерами Недели выступают крупнейшие российские организации финансовой сферы, в том числе и Негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Генеральный директор агропромышленного пенсионного фонда АПК-Фонд Г.Ю.Белоусов рассказал об участии Фонда в повышении пенсионной грамотности сельского населения и о возможностях работников АПК РФ по формированию достойной пенсии.

## НЕОБХОДИМО ЗНАНИЕ ОСНОВ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

– В России прошла Неделя сбережений, ее целью являлось привлечение внимания граждан к вопросам ответственного отношения к личным финансам. Геннадий Юрьевич, расскажите, какие пути повышения пенсионной грамотности Вы считаете наиболее эффективными?

– Прежде всего – это формирование пенсионной культуры. Знание основ пенсионного обеспечения необходимо для того, чтобы обеспечить устойчивость своего будущего пенсионного обеспечения. Именно поэтому АПК-Фонд уделяет внимание просветительской работе.

Неделя сбережений позволила познакомить широкие слои населения с основными положениями современной российской пенсионной системы и возможностями для увеличения будущей пенсии.

– Как Вы считаете, может ли быть счастливым человек, достигший пенсионного возраста?

– Если человек в 60 лет здоров, социально востребован, материально независим и может заниматься любимым делом, на которое у него раньше не хватало времени, то он чувствует себя счастливым. В отличие от европейских стран с развитой пенсионной системой, позволяющей пенсионерам не отказываться от привычного образа жизни, нашим гражданам прожить на весьма небольшую государственную пенсию сложно. Для того, чтобы у человека был определенный достаток после выхода на заслуженный



**Г.Ю. Белоусов**

отдых, необходимо иметь приличный пенсионный капитал, который можно создать во время активной трудовой деятельности.

## УВЕЛИЧИТЬ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ МОЖНО, НО ОБ ЭТОМ ЛУЧШЕ ПОЗАБОТИТЬСЯ ЗАРАНЕЕ

– Какие сегодня существуют способы увеличения пенсионного капитала?

– Постоянные изменения в пенсионной системе и, как следствие, неопределенность в благополучном пенсионном будущем заставляет активную часть населения серьезно задумываться об источниках дохода в пожилом возрасте. Вложения в недвижимость, акции, банковские депозиты и другие финансовые инструменты не всегда оправдывают ожидания, тем более если человек не является специалистом в этих сферах.

Но есть альтернатива – практически во всех странах, и у нас в том числе, существуют специальные компании – негосударственные пенсионные фонды (НПФ), которые занимаются формированием дополнительной пенсии. Получая небольшую государственную пенсию, зарубежные пенсионеры имеют солидную прибавку к ней в виде дополнительной пенсии, которую они накапливают в негосударственных пенсионных фондах. Именно это позволяет им путешествовать по всему миру и жить в достатке.



У наших граждан тоже есть такая возможность. Любой человек самостоятельно или совместно с работодателем может сформировать в НПФ дополнительную пенсию. АПК-Фонд уже более 22 лет производит выплаты негосударственных пенсий, а несколько тысяч человек являются участниками негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе и корпоративных пенсионных программ.

*- Понятно, что это выгодно работникам, а какие преимущества это дает предприятиям?*

– Корпоративная пенсионная программа выгодна как работнику, так и предприятию. Во-первых, дополнительная пенсия от предприятия — это реализация гарантий социальной защиты работников, во-вторых, эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением и удержанием высококвалифицированных специалистов.

Кроме того, поскольку пенсионные ресурсы — это «длинные деньги», корпоративные пенсионные программы помогают предприятию решать финансово-экономические задачи. НПФ в соответствии с законодательством могут инвестировать пенсионные средства, например, в инфраструктурные проекты в рамках государственно-частного партнерства.

Важным преимуществом участия предприятия в корпоративных пенсионных программах является законодательное освобождение взносов работодателя на негосударственное пенсионное обеспечение работников от всех видов налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды. Кстати, это снижает налоговую нагрузку на вознаграждение персонала. Кроме того, взносы на негосударственное пенсионное обеспечение в размере, не превышающем 12% от фонда оплаты труда, относятся к расходам, уменьшающим налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Так что предприятию во всех смыслах выгодны корпоративные пенсионные программы.

*- Если на предприятии не предусмотрены корпоративные пенсионные программы, какие варианты увеличения пенсионного капитала предлагают НПФ?*

– Накопить пенсионный капитал на дополнительную негосударственную пенсию можно и с помощью разнообразных индивидуальных пенсионных программ НПФ. Например, АПК-Фонд предлагает всем желающим личные пенсионные программы, которые позволяют клиентам Фонда при выходе на пенсию получать вполне приличные

дополнительные выплаты.

Среднегодовая доходность инвестирования пенсионных резервов за 2007-2017 гг. составила 8,46% годовых. Приятно отметить, что это один из лучших результатов на рынке пенсионных услуг.

Клиенты НПФ, уплачивающие пенсионные взносы по индивидуальному договору негосударственного пенсионного обеспечения, также имеют право на социальный налоговый вычет – 13% от суммы пенсионных взносов. Правда, есть ограничения – предельная сумма взносов, с которой будет исчисляться налоговый вычет, составляет 120 тыс. рублей в год. Но все равно часть уплаченных взносов возвращается участникам личных пенсионных программ.

Оценить размер дополнительной пенсии можно на сайте нашего Фонда, воспользовавшись пенсионным калькулятором.

*- Если говорить об индивидуальном пенсионном договоре, для тех, кто мало о нем знает: что это за финансовый инструмент? В чем основные плюсы, есть ли минусы?*

– Об этом я могу говорить долго, потому что действительно люблю этот продукт и считаю его очень качественным и как никогда востребованным.

Думаю, вы со мной согласитесь, что сложно прожить на государственную пенсию, поэтому надо создавать пенсионные накопления самому. Индивидуальный пенсионный договор – финансовый инструмент, предназначенный именно для этих целей: комфорtnыми платежами в течение нескольких лет создать существенные накопления, которые затем получать в виде единовременной выплаты или регулярной пенсии.

У пенсионного договора множество преимуществ, одно из основных – он легкий и понятный клиенту. Легко заключить договор в офисе, у партнера или агента, а для тех, кто привык получать все, не выходя из дома, – онлайн. Легко платить: для клиентов создается личный кабинет, в нем можно вносить деньги онлайн с любой карты без комиссии. Все операции можно провести и в отделении банка. С пенсионным договором легко копить: помимо личных взносов, счет пополняется за счет доходности, которую зарабатывает фонд. Еще один способ уже сегодня получать доход – это, как я уже говорил ранее, социальный налоговый вычет: государство вернет 13% с суммы уплаченных на пенсионный план взносов (в пределах 120 тысяч рублей). Еще одни плюс – комфорный режим накопления – можно вносить дополнительные взносы в любом размере и с любой периодичностью.

## УГАДАТЬ ИЛИ ВЫГАДАТЬ?

- Можно ли заранее просчитать доходность пенсионного плана?

- К сожалению, нет. Мы не можем даже в силу законодательства обещать какую-либо доходность, а вот опираться на ретроспективу - можем. Почему стоит доверять НПФ на таком длительном периоде? Например, в ретроспективе последних 10 лет накопленная доходность пенсионных резервов выше, чем накопленный процентный доход по вкладам крупнейших банков страны и инфляции за аналогичный период. А с учетом социального налогового вычета на взносы до 120 тысяч в год в индивидуальный пенсионный план, показатель доходности в НПФ увеличивается еще на 13% за счет возврата части уплаченных взносов.

- Актуальный вопрос в свете последних изменений в пенсионном законодательстве, как вы относитесь к повышению пенсионного возраста? Выиграют ли от этого пенсионеры?

- Вопрос многогранный, однозначно ответить нельзя. С одной стороны, сегодня многие продолжают работать и после достижения пенсионного возраста и не только ради денег: 55-60 лет - это еще достаточно активный возраст, и люди хотят и могут продолжать находиться при деле. С другой - продолжительность жизни в нашей стране пока не на уровне европейских соседей, где пенсионный возраст выше, но и живут люди дольше. С третьей - чем позднее гражданин обратится за пенсионными накоплениями, тем большая сумма сформируется на его счете. То есть если посмотреть в долгосрочной перспективе, то выиграть должны мы, будущие пенсионеры.

- Допустим, это так и будет. Выйдя на пенсию по-новому, будем ли получать больше, чем сегодняшние пенсионеры?

- Демографическая ситуация не позволяет рассчитывать на сохранение солидарной системы, когда те, кто сегодня работает, фактически платит за своих пенсионеров-свременников. Поэтому ждать, что государственная пенсия существенно вырастет и станет такой, как мы бы хотели, не стоит.

В то же время те, кто сегодня находится в активном возрасте, может строить планы на хорошую пенсию, но только при условии, что сам будет участвовать в ее формировании за счет личных взносов. И это не надо

доходность фонда по негосударственному пенсионному обеспечению за 10 лет



2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
10,3%	6,0%	15,0%	11,6%	7,0%	8,0%	7,2%	6,0%	3%	10,2%	8,8%

Среднегодовая доходность за 10 лет – 8,46% годовых + 13% с перечисленной суммы (с 2010 г. налоговый вычет по месту работы). На все пенсионные счета начисляется одинаковый доход независимо от суммы на счете.

воспринимать как негативное явление. Мы же часто смотрим на европейских пенсионеров и завидуем их размеру пенсии, но почему-то в этот момент забываем, что это государство им такие выплаты делает, точнее, не только государство, а они сами регулярно пополняли свои пенсионные счета, а теперь пользуются накоплениями.

В нашей стране система добровольного формирования пенсионных накоплений пока не развита. Хотя отрасли НПФ уже четверть века, основные клиенты именно по добровольным взносам - это крупные компании. Вот у их работников есть действительно существенные прибавки к государственным пенсиям.

- В заключение статьи, так возможна ли достойная пенсия для работников агропромышленного комплекса?

- Уверен, что да. Многолетняя работа АПК-Фонда - более 22 лет - и положительные отзывы от людей, получающих от Фонда пенсии - это доказало. Комитеты Архангельской, Белгородской и Курской областных профорганизаций уже более 11 лет сотрудничают с нами. Дополнительное пенсионное обеспечение, которое члены Профсоюза получают от Фонда, является достаточно весомой финансовой поддержкой. Надеюсь, мы продолжим наше сотрудничество в сфере информирования работников АПК о достоинствах корпоративных программ НПО и руководители вышеуказанных областных организаций Профсоюза смогут высказать свою точку зрения.

Хотел бы поблагодарить руководство Профсоюза работников АПК РФ и Росагропромсоюза за поддержку нашей работы.